



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "A. AVOGADRO"

Corso San Maurizio, 8 - TORINO - C.A.P. 10124 - Tel. 0118153611
C.F. 97550230011 – Codice Univoco Ufficio UFEEBL - Cod. Mec. TOIS05100C
PEC tois05100c@pec.istruzione.it - PEO tois05100c@istruzione.it



Prot. 300/6.2
CUP: F14D21001000006
Identificativo progetto: M4C1I1.4-2024-1322

Torino, 13 gennaio '25

Al Personale Docente interno
Al sito web dell'Istituto
All'albo on line

Oggetto: determina di avvio per la costituzione del gruppo di lavoro per la prevenzione alla dispersione scolastica di cui al D.M. 2 febbraio 2024, n. 19 – Dispersione seconda edizione

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il D.M. 2 febbraio 2024, n. 19 recante il riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione del PNRR - Investimento M4C1I1.4, finanziato dall'Unione europea - Next generation EU;

VISTO l'Accordo di concessione per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto "AVO-DISPERSIONE-245", CUP F14D21001000006, finanziato sulla base del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 2 febbraio 2024, n. 19, nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

CONSIDERATO che all'IIS A. Avogadro è stata assegnata una quota complessiva pari a €124.027,00 al fine di potenziare le competenze di base, con particolare attenzione alle studentesse e agli studenti che presentino fragilità negli apprendimenti, secondo un approccio di tipo preventivo dell'insuccesso scolastico e di contrasto alla dispersione scolastica;
RILEVATA l'esigenza di costituire un gruppo di lavoro per il coordinamento della prevenzione della dispersione scolastica, costituito da docenti dell'IIS A. Avogadro con il compito di progettare e gestire interventi efficaci in materia di prevenzione della dispersione;

TENUTO CONTO degli "Orientamenti" per l'attuazione degli interventi nelle scuole Missione 4 - Componente 1 - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di I e II grado "RIDUZIONE DEI DIVARI TERRITORIALI E CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA";

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente atto

DETERMINA

Art. 1 - Le premesse fanno parte integrante della presente determina.

Art. 2 - di attivare l'avvio di una procedura di selezione interna per la individuazione di docenti per la costituzione del gruppo di lavoro per la prevenzione alla dispersione scolastica di cui al decreto del D.M. 2 febbraio 2024, n. 19. Il gruppo di lavoro coadiuverà il dirigente scolastico nella progettazione e gestione del Piano Scuola e ulteriori misure che dovessero essere pubblicate.

Art. 3 - Le funzioni del gruppo di lavoro sono esplicitate nel Piano Scuola e deve operare per perseguire i seguenti risultati:

- Il GRUPPO DI LAVORO, partendo da un'analisi di contesto, supporta la scuola nell'individuazione degli alunni a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola e nella mappatura dei loro fabbisogni. Individua gli studenti con maggiori fragilità negli apprendimenti di base.
- Il GRUPPO DI LAVORO coadiuva il dirigente scolastico nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e dei progetti educativi individuali e si raccorda, eventualmente anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del Terzo Settore attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "A. AVOGADRO"

Corso San Maurizio, 8 - TORINO - C.A.P. 10124 - Tel. 0118153611
C.F. 97550230011 – Codice Univoco Ufficio UFEEBL - Cod. Mec. TOIS05100C
PEC tois05100c@pec.istruzione.it - PEO tois05100c@istruzione.it



famiglie.

- Il GRUPPO DI LAVORO: Identifica e programma gli interventi da realizzare, in linea con gli obiettivi stabiliti e le specifiche esigenze rilevate.
- Il GRUPPO DI LAVORO: Verifica costantemente le attività svolte, garantendo un controllo puntuale attraverso l'utilizzo della piattaforma dedicata.
- Il GRUPPO DI LAVORO: Fornisce indicazioni e supporto ai formatori, promuovendo il raggiungimento degli standard qualitativi previsti.

Queste azioni mirano a garantire l'efficacia, la coerenza e l'efficienza degli interventi formativi.

Il gruppo di lavoro dovrà promuovere attività di co-progettazione e cooperazione fra la scuola e la comunità locale, valorizzando la sinergia con le risorse territoriali sia istituzionali (servizi sociali e sanitari, del lavoro, della giustizia minorile, di orientamento e formazione professionale, etc.) che del volontariato e del terzo settore, per migliorare l'inclusione e l'accesso al diritto allo studio a tutti, attraverso la progettazione e la realizzazione di opportunità di potenziamento delle competenze anche all'esterno della scuola, che dovranno essere valorizzate con una piena integrazione del percorso curricolare con le attività extracurricolari e con la valutazione degli apprendimenti.

In particolar modo il Gruppo di Lavoro è chiamato a predisporre su apposita piattaforma uno o più interventi in linea con quanto previsto dal D.M. 2 febbraio 2024, n. 19. In particolar modo si dovranno favorire percorsi specifici quali:

- percorsi individuali di mentoring e orientamento per studentesse o studenti che mostrano particolare fragilità
- percorsi di potenziamento delle competenze di base e della motivazione per piccoli gruppi
- percorsi formativi e laboratoriali per piccoli gruppi
- percorsi di orientamento per le famiglie
- un team per la prevenzione della dispersione, per la rilevazione dei rischi, la progettazione e la valutazione degli interventi

La Missione 4 del PNRR prevede tra gli assi portanti: il miglioramento qualitativo e l'ampliamento quantitativo dei servizi di istruzione e formazione, l'ampliamento delle competenze, il sostegno ai processi di innovazione e trasferimento tecnologico, il potenziamento delle condizioni di supporto alla ricerca e all'innovazione. Tutto ciò richiede quindi l'implementazione delle competenze proprie delle istituzioni scolastiche che siano quindi in grado di mettersi in relazione e dialogare con le agenzie territoriali, ed i soggetti pubblici e privati. A tal proposito il gruppo di lavoro, in riferimento alle linee indicate nella Missione 4, Componente 1, dovrà partire da alcuni degli strumenti esistenti, quali:

- il PTOF, il RAV e il piano di miglioramento, considerati nella loro struttura ricorsiva che apre le porte della scuola al territorio e la accompagna in una logica di follow-up;
- il piano triennale della formazione, in quanto esso rappresenta una progettualità pluriennale di qualità cui corrisponde un investimento in capitale umano adeguato alle sempre più fluide necessità degli studenti;
- il Piano per l'inclusione predisposto dal GLI d'Istituto che definisce le modalità per l'utilizzo coordinato delle risorse, compresi il superamento delle barriere e l'individuazione dei facilitatori esistenti nel contesto di riferimento, nonché per progettare e programmare gli interventi di miglioramento della qualità dell'inclusione scolastica.

Le candidature saranno valutate sulla base dei requisiti di ammissione e dei criteri esplicitati nell'allegato 1 alla presente comunicazione.

A parità di punteggio precede il candidato più giovane. Saranno valutate solo le candidature pervenute nel termine indicato e i titoli ed esperienze/attività debitamente documentati attraverso la compilazione dell'Allegato 1.

Art. 4 - Requisiti generali

Potranno presentare domanda:

- i docenti che nell'organigramma A.S. 2024/25 siano inseriti nel nucleo interno di valutazione (NIV) e/o nello Staff del D.S. o che siano Funzioni Strumentali al PTOF;
- i docenti che ricoprono la funzione di responsabile di dipartimento;
- i docenti, all'interno dell'organico dell'istituzione scolastica che possiedano documentate conoscenze e competenze circa:
 - delle misure previste nel settore dell'istruzione all'interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del relativo quadro di riferimento europeo,
 - di progettazione, realizzazione, monitoraggio, valutazione, rendicontazione e controlli di progetti nazionali



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "A. AVOGADRO"

Corso San Maurizio, 8 - TORINO - C.A.P. 10124 - Tel. 0118153611
C.F. 97550230011 – Codice Univoco Ufficio UFEEBL - Cod. Mec. TOIS05100C
PEC tois05100c@pec.istruzione.it - PEO tois05100c@istruzione.it



ed europei;

- o esperienze nel settore dell'innovazione didattica e digitale e degli ambienti di apprendimento innovativi delle scuole

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, mezzo posta elettronica al seguente indirizzo tois05100c@istruzione.it entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 20/01/2025.

I lavori del gruppo di lavoro sono coordinati, quanto alle tempistiche e alle modalità di espletamento della procedura richiesta dal PNRR D.M. n. 19/2024, dalla Dirigente Scolastica che lo convoca in base alle necessità.

Ai componenti del Gruppo di lavoro potrà essere previsto un compenso in sede di definizione del progetto di cui all'oggetto e sarà corrisposto in base alle ore effettivamente svolte e documentate da verbali o fogli di presenza che saranno consegnati all'ufficio di segreteria al termine dell'incarico.

Art. 5 - durata dell'incarico e compensi

Nell'incarico di docente esperto saranno definiti il numero e le modalità degli interventi, gli orari e le scadenze relative alla predisposizione dei materiali di supporto allo sviluppo delle competenze meta-cognitive.

Il compenso orario massimo per le attività di docente esperto e di tutor è stabilito in:

docente esperto:

- per i percorsi individuali di mentoring, orientamento e potenziamento delle competenze di base € 42,00 (€ quarantadue/00) lordo Stato;
- per i percorsi per piccoli gruppi di studenti (max. 10 studenti) di mentoring e di orientamento e di potenziamento delle competenze di base €79,00 (€settantanove/00) lordo Stato;

I suddetti importi sono onnicomprensivi di tutte le ritenute previdenziali e fiscali, nonché dell'IRAP (8,50%), della quota INPS ex INPDAP (24,20%) a carico dell'Istituto e ogni altro onere di natura fiscale, previdenziale e assistenziale che dovesse intervenire per effetto di nuove disposizioni normative, anche della eventuale quota a carico dell'Istituto. L'incarico è valevole fino al termine delle attività come previsto dal bando PNRR. Il compenso sarà liquidato ad effettiva erogazione dei fondi comunitari e nessuna pretesa potrà essere avanzata all'Istituto scolastico prima della disponibilità delle risorse finanziarie. Saranno retribuite esclusivamente le ore risultanti da apposito sistema di registrazione.

Si fa presente che i compensi erogati agli esperti esterni ai sensi dell'art. 7 c. 6 del D. Lgs. 165/01 sarà assoggettato alle disposizioni contenute nella normativa fiscale e previdenziale in materia di lavoro autonomo (v. ritenuta d'acconto pari al 20% e obbligo di iscrizione alla Gestione Separata INPS, qualora dai contratti d'opera derivi un reddito annuo superiore a €5.000,00, come previsto, inter alia, dalla Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'art. 44, comma 2, del D.L. 30 settembre 2003, n. 269 convertito in Legge 326/2003).

Il compenso concordato verrà liquidato dall'IIS "A. Avogadro" solo a seguito di effettivo svolgimento dell'incarico affidato e sarà proporzionale alle ore realmente prestate. Pertanto, l'esperto a termine della propria prestazione dovrà redigere e consegnare all'IIS "A. Avogadro", firmato con firma autografa in ogni pagina, la seguente documentazione:

- Timesheet e/o registro presenze
- Dichiarazione ore svolte
- Documento fiscale (fattura, notula o altro) per la liquidazione del compenso con indicazione dell'IBAN corretto
- Relazione finale dell'attività formativa

I moduli dovranno essere completati entro il 31 dicembre 2025.

Art. 6 - Gli incarichi saranno assegnati sulla base delle esperienze e dei titoli dei candidate.

Art. 7 - Di indicare nell'Avviso le modalità e i termini per la trasmissione delle domande.

Art. 8 - Di nominare una commissione di valutazione per le candidature ricevute.

Art. 9 - Di riunire la Commissione di valutazione nei tempi previsti dall'Avviso.

Art. 10 - Di assegnare l'incarico tramite provvedimento del Dirigente Scolastico sulla base della valutazione operata dalla Commissione di valutazione.



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "A. AVOGADRO"

Corso San Maurizio, 8 - TORINO - C.A.P. 10124 - Tel. 0118153611
C.F. 97550230011 – Codice Univoco Ufficio UFEEBL - Cod. Mec. TOIS05100C
PEC tois05100c@pec.istruzione.it - PEO tois05100c@istruzione.it



- Art. 11** - Di pubblicare le graduatorie sul sito internet di questa Scuola nel rispetto della data prevista nell'Avviso.
- Art. 12** - Di pubblicare l'incarico, nel caso sia presente anche una sola domanda.
- Art. 13** - Di rendere noto ai sensi del D.Lgs. 36/2023 che il Responsabile Unico del Procedimento è la Dirigente Scolastica Ing. Anna Luisa Chiappetta.
- Art. 14** - Di pubblicare la presente determina mediante affissione all'albo on line e sul sito istituzionale della scuola consultabili nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di gara e contratti.

La Dirigente Scolastica

Anna Luisa Chiappetta

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.L.G.S. 82/2005 e ss.mm.ii. e sostituisce il documento cartaceo con firma autografa