

Catalogue of intercultural competences 2017 (Växjö)

Introductory text:

The English and German work groups responsible for this document have, during the project week in Växjö, revised the existing catalogues. The aim of the catalogue is to define what competences are necessary in order to be able to carry out successful intercultural work.

Catalogue of intercultural competences 2017 (Växjö)

We represent common European values such as democracy, tolerance and equality.

Tolerance:

- I am open toward other cultures.
- I respect other cultures and values, and benefit from them.
- To recognize and avoid prejudice I learn about other cultures.

Motivation:

- I take an interest in current events, challenges, and changes in the world.

Communication:

- In different situations I am able to communicate with people of other cultures. In order to do so I use various communication strategies.
- I understand intercultural differences and their possible influence on communication and teamwork.
- I aim to improve my own language ability by communicating with people of other nationalities.
- I am able to understand and respect the viewpoint of others.

Teamwork:

- In an international team I am able to responsibly take on and perform tasks.
- I keep up to date with the working conditions of my partners in order to promote good collaboration in international projects.
- I am open as well as able to adapt to various forms of project work.
- I sustain a good relationship with the other team members and am able to solve conflicts through discussion.
- I have the ability to organize and coordinate international teamwork.
- I have the ability to complete assigned tasks conscientiously and on time.
- I have the ability to evaluate international collaboration and to draw conclusions about how to act in the future.

Katalog interkultureller Kompetenzen 2017 (Växjö)

Einleitendes Vorwort:

Die englische und deutsche Arbeitsgruppe, die für dieses Dokument verantwortlich sind, haben während der Projektarbeit in Växjö den bereits existierenden Katalog der interkulturellen Kompetenzen überarbeitet. Ziel dieses Kataloges ist es zu definieren, welche Kompetenzen notwendig sind, um erfolgreich interkulturelle Arbeit durchführen zu können.

Katalog interkultureller Kompetenzen 2017 (Växjö)

Wir stehen für gemeinsame europäische Werte wie Demokratie, Toleranz und Gleichheit.

Toleranz:

- Ich bin anderen Kulturen gegenüber aufgeschlossen.
- Ich respektiere andere Kulturen und Werte und profitiere von ihnen.
- Um Vorurteile zu erkennen und zu entlarven, bin ich aufgeschlossen und wissbegierig anderen Kulturen gegenüber.

Motivation:

- Ich interessiere mich für aktuelle Ereignissen, Herausforderungen und Veränderungen in der Welt.

Kommunikation:

- Ich bin in der Lage, in unterschiedlichen Situationen mit Menschen anderer Kulturen zu kommunizieren. Um dieses Ziel zu erreichen, nutze ich ggf. unterschiedliche Kommunikationsstrategien.
- Ich verstehe interkulturelle Unterschiede und ihren möglichen Einfluss auf Kommunikation und Teamarbeit.
- Ich versuche stets, meine eigenen sprachlichen und kommunikativen Fähigkeiten zu verbessern, wenn ich mit Menschen anderer Nationalitäten zusammenarbeite.
- Ich bin in der Lage, andere Meinungen nachzuvollziehen und zu respektieren.

Teamarbeit:

- In einem internationalen Team bin ich in der Lage, Verantwortung zu übernehmen und Aufgaben gewissenhaft zu erledigen.
- Ich lasse mich auf die Arbeitsweise und Arbeitsbedingungen meiner Partner ein, immer mit dem Ziel, eine gute Zusammenarbeit in den internationalen Projekten zu befördern.
- Ich bin aufgeschlossen für unterschiedlichste Arbeitsformen und kann diese auch umsetzen.
- Ich bin stets darauf bedacht, eine gute Beziehung zu den anderen Teammitgliedern aufrechtzuerhalten und ich kann Konflikte mit Hilfe von Gesprächen klären.
- Ich bin in der Lage, internationale Zusammenarbeit zu organisieren und zu koordinieren.
- Ich erledige die mir anvertrauten Aufgaben gewissenhaft und pünktlich.